



BELEIDSPLAN 2020-2022

Actief met perspectief



13 JANUARI 2020
STICHTING SPECTRAHEERD
Stichtinglaan 2 te Slochteren

Voorwoord

In dit beleidsplan beschrijven we de manier waarop we in de komende jaren de deelnemers van de Edersheerd begeleid wonen waarmee een samenwerkingsverband bestaat, een optimale vorm van dagbesteding en vrijetijdsbesteding willen bieden.

Het beleidsplan is leidend voor ons handelen en gericht op het behouden van wat goed gaat en het verbeteren van de primaire en secundaire processen waar dit nodig is.

Onze organisatie

Stichting Spectraheerd is een ANBI-stichting zonder winstoogmerk die zich inzet voor de ontwikkeling van mensen die buiten het arbeidsproces staan en die behoefte hebben aan structuur, dagritme en een zinvolle dagbesteding.

Maatschappelijke betekenis

Onze stichting ziet voor zichzelf een brede maatschappelijke verantwoordelijkheid ten aanzien van het bieden van ondersteuning aan mensen in onze maatschappelijke omgeving die (al dan niet tijdelijk) in een afhankelijkheidspositie terecht komen.

Inhoudsopgave

Voorwoord.....	1
Inhoudsopgave	2
1 Het bedrijf	3
1.1 Missie	3
1.2 Visie	3
1.3 Kernwaarden	3
1.4 Strategie.....	4
1.4.1 Procesbeschrijving	4
1.4.2 Produktbeschrijving	5
1.4.2.1 Dagbestedingsprojecten	5
1.4.2.2. Aanmeldingsproces klanten	
1.4.3 Veiligheid en nazorg	5
1.4.4. Evaluatie	5
2 Externe analyse.....	6
2.1 Externe ontwikkelingen	6
2.1.1. Overheid	6
2.1.2 WMO	6
2.2 Ontwikkelingen in de vraag	7
2.3 Vraagsegmentatie	7
2.4 Positionering/marketingmix (4P)	7
2.5 Onderscheidend vermogen	7
3 Resultaatgebieden	8
3.1 Bedrijfsdoelstellingen.....	8
3.2 Doelen voor deelnemers.....	8
3.3 Bijdrage in de keten	8
3.4 Kwaliteitsdoelen	8
3.5 Kwantitatieve doelen	9
3.6 Innovatie.....	9
3.6.1 Gebiedsontwikkeling.....	9
3.6.2 Innovatieve doelen	9
4 Personeel	10
4.1	
Organogram10.....	10
4.1.1. Bestuurssamenstelling en -taken	10
4.1.2. Aansturing en taakverdeling Stichting Spectraheerd	10
4.2 Kwalificaties personeel	111
4.3 CAO en arbeidscontracten	111
4.4 Arbeidsmarkt en vrijwilligers.....	111
4.5 Opleiding	111
4.6 Loopbaanbeleid, ziekte en verzuim	111
5 Financiële paragraaf	11
5.1.....	11

1. Het Bedrijf

Stichting Spectraheerd is een centrum voor dagbesteding voor deelnemers van de Edsersheerd en deelnemers van buitenaf en heeft als doel het ontwikkelen, opzetten en uitvoeren van dagbestedingsprojecten in de ruimste zin van het woord voor mensen zonder werk, met afstand tot de arbeidsmarkt. Men wordt de gelegenheid geboden om werk/leerervaring op te doen in een aantal projecten of werkverbanden, waarin zinvolle werkzaamheden worden verricht en waarbij de mogelijkheid tot scholing wordt geboden.

Mede door deze activiteiten willen we bereiken dat de deelnemers meer inzicht krijgen in de eigen mogelijkheden en grenzen, waardoor het gevoel van eigenwaarde en het zelfvertrouwen groeit en dat ze levensvreugde ervaren door de successen die ze mogen vieren.

1.1 Missie

Stichting Spectraheerd ziet het als haar opdracht om mensen (weer) te activeren en te stimuleren door het bieden van zinvolle dagbestedingsactiviteiten op maat in een veilige omgeving, waarbij het aanbrenge van structuur, dagritme en arbeidsconditie onderdeel uitmaken van die begeleiding.

1.2 Visie

Vanuit onze overtuiging geloven we, dat elk mens een unieke persoonlijkheid is met eigen gaven en talenten die ontwikkeld mogen worden.

Daarnaast geloven we dat het welbevinden en de eigenwaarde van mensen bevordert wordt door actieve participatie in het maatschappelijk domein door zinvolle dagbestedingsactiviteiten, waaronder activiteiten t.b.v. kwetsbare groepen burgers die ondersteuning nodig hebben.

Een gezond dagritme, in een duidelijke structuur met ondersteuning van professionals in een veilige werkomgeving helpt deelnemers stabiel te worden en te blijven en zich persoonlijk in positieve zin te ontwikkelen.

1.3 Kernwaarden

Om onze missie en visie zo goed mogelijk uit te voeren, hanteren wij een aantal kernwaarden.

- Leven vanuit de overtuiging dat mensen waardevol zijn om wie ze zijn
De identiteit van mensen ligt niet in wat ze kunnen, hebben of welke positie ze bekleden. Ieder mens is waardevol in zijn bestaan.
- Betrouwbaarheid en eerlijkheid
Voor goede begeleiding is een vertrouwensbasis noodzakelijk. Deze kan alleen groeien in een sfeer van betrouwbaarheid en acceptatie. Eerlijkheid en zuiverheid in handelen zijn daarin essentiële kenmerken die we uit willen dragen in ons spreken en handelen naar elkaar en naar klanten.
- Toewijding en betrokkenheid
Zorg vraagt om toewijding en betrokkenheid op de hulpvragende mens. Toewijding betekent dat we ons met hart en ziel geven aan het werk voor de deelnemers die aan onze zorg zijn toevertrouwd.
- Nabijheid en benaderbaarheid
In ons werk willen we naast onze deelnemers staan, waarbij we de grenzen van goede omgang in acht nemen. Moeiten en problemen worden met de begeleider en/of coördinator besproken
- Wederzijds respect en dienstbaarheid
Wederzijds respect geldt voor de begeleiding naar de deelnemers en andersom, maar evenzeer naar de klanten die we bedienen. De deelnemers ontvangen waardering en respect van de klanten, waardoor de eigenwaarde wordt vergroot

- Doelgericht
Naast de persoonlijke doelen van de deelnemers, zijn er organisatiedoelen die we willen realiseren. Hier zullen we ons in ons werk en begeleiding op richten
- Kwaliteitsbewust
Onder kwaliteit verstaan we een tevreden deelnemer en een tevreden klant. Bij het realiseren van dit kwalitatieve doel krijgt het primaire proces, het werk in de dagbestedingsprojecten, de meeste aandacht. Achter de schermen wordt gewerkt aan de voorwaarden om het werk voor de deelnemers zo plezierig en veilig mogelijk te maken.
- Gericht op verbetering en innovatie
We zullen ons steeds bezinnen op verbetering van primaire en secundaire processen binnen onze stichting.
Daarnaast zijn we gericht op innovatie, om de mogelijkheden voor onze deelnemers te vergroten.

1.4 Strategie

Om de missie en visie te realiseren is het noodzakelijk om de dagbestedingsactiviteiten op de juiste manier te organiseren.

- Organisatie zichtbaar maken middels PR, mond op mond reclame en participatie in de maatschappelijke omgeving
- Kwaliteit leveren door een goede uitvoering van het werk met een klantvriendelijke houding
- Betrouwbaar en punctueel zijn in het werk

1.4.1 Procesbeschrijving

Binnen Spectraheerd worden deelnemers aangemeld vanuit de bewoners van de Edsersheerd beschermd wonen. Het participeren binnen de dagbestedingsactiviteiten van Spectraheerd is ondersteunend voor het begeleidingsprogramma van de Edsersheerd. Binnen de kaders van de samenwerking tussen Spectraheerd en Edsersheerd is instroom in de projecten een logisch gevolg.

Wanneer deelnemers van buiten de Edsersheerd aangemeld worden, of zelf een aanvraag voor plaatsing indienen, wordt een kennismakingsgesprek georganiseerd, waarin de voorwaarden en criteria voor plaatsing binnen de dagbestedingsactiviteiten worden besproken. Eén van de criteria is bijv. dat deelnemers geen drugs of alcohol mogen gebruiken tijdens de dagbestedingsactiviteiten en dat ze geen machines mogen bedienen wanneer ze buiten de tijden van dagbesteding gebruiken.

Wanneer er geen belemmering is voor toelating binnen de projecten, wordt voor de nieuwe deelnemers een deelnemersovereenkomst opgesteld en door beide partijen ondertekend.

Binnen de overeenkomst valt ook de WA-verzekering en de ongevallenverzekering die voor de deelnemers is afgesloten.

De deelnemers ontvangen een deelnemersovereenkomst, een werkinstructie, werkkleding en -schoenen

Er worden verder afspraken gemaakt over het aantal dagdelen dat men deelneemt aan de dagbestedingsactiviteiten, de manier waarop men omgaat met materialen en gereedschappen en bij wie men terecht kan in geval van vragen en/of problemen.

De activiteiten worden voorlopig op 8 dagdelen van maximaal 4 uur uitgevoerd. Deelnemers kunnen meerdere dagdelen participeren, zodat er maatwerk geleverd kan worden.

Voor deelnemers met een indicatie voor dagbesteding is deelname geen vrijblijvende optie. Men heeft dan een opkomstplicht.

Binnen de dagbestedingsprojecten wordt structuur geboden en worden werknemersvaardigheden aangeleerd en geoefend.

De werkzaamheden worden zoveel als mogelijk is, afgestemd op de mogelijkheden en interesses van de deelnemers. Hierin is maatwerk voor ons een uitgangspunt.

1.4.2. Produktbeschrijving

Binnen het Beschermd Wonen worden indicaties afgegeven met of zonder dagbesteding. Edsersheerd probeert bij de indicatie aanvraag altijd in te steken op het verkrijgen van de indicatie + dagbesteding. Dagbesteding is naar onze mening essentieel voor een adequate begeleiding van de cliënten van Edsersheerd.

1.4.2.1. Dagbestedingsprojecten

De arbeidsmatige dagbestedingsactiviteiten richten zich op een aantal onderdelen, waaronder tuin- en terreinonderhoud bij bedrijven, particulieren (vallend binnen de criteria van de WMO) en openbare ruimten en de houtafdeling, waar bomen worden (om)gezaagd, ingekort tot handzame stukken, gekloofd en opgeslagen om verkocht te worden. Hiervoor hebben enkele deelnemers naast hun VCA een kettingzaagdiploma behaald.

Daarnaast wordt de mogelijkheid geboden om bezig te zijn met het opknappen van aanhangwagens, laswerkzaamheden, timmermanswerk en het vervaardigen van producten uit hout en ander materiaal. Tevens is er gelegenheid tot het bezig zijn met bijv. modelbouw, schilderen, houtfiguratie, puzzelen en opknappen van meubilair. Voor de technici wordt een fietsenmakerij en een afdeling witgoed ingericht.

1.4.2.2. Aanmeldingsproces klanten

Wanneer we een aanvraag voor hulp krijgen, kijken we eerst of er voldoende ruimte is om een nieuw project te kunnen aannemen. Daarna kijken we of het project voldoet aan onze doelstelling en onze missie. Vervolgens gaan we in gesprek met de aanvrager en bekijken welke werkzaamheden in het project uit te voeren zijn. Dan beslissen we of we het project gaan uitvoeren en wat er voor nodig is om dit uit te voeren. Bij een positieve beslissing worden de verdere details en bespreekpunten doorgenomen en wordt een datum van aanvang afgesproken. Bij een kortdurend project wordt na afloop kort geëvalueerd op proces, opbrengst en klanttevredenheid en wordt een factuur voor gemaakte onkosten opgemaakt. Bij meerjarige projecten wordt voor aanvang van het nieuwe jaar een schriftelijke offerte opgesteld en door beide partijen ondertekend.

Uitgangspunt bij het uitvoeren van projecten is, dat er continuïteit geboden wordt, dat er veilig gewerkt wordt en dat het project v.w.b. werkzaamheden overzichtelijk moet zijn. De continuïteit is belangrijk, omdat klanten erop moeten kunnen vertrouwen dat de werkzaamheden ook op langere termijn uitgevoerd worden.

1.4.3. Veiligheid en nazorg

Binnen de stichting speelt de veiligheid van begeleiders van de dagbestedingsactiviteiten en deelnemers een belangrijke rol. Er zijn een aantal maatregelen getroffen waardoor de veiligheid gewaarborgd is.

- Onze deelnemers en werknemers hebben het VCA-certificaat (VOL) behaald, of worden in de gelegenheid gesteld dit te halen..
- Een aantal deelnemers heeft het kettingzaagdiploma en het bosmaaiercertificaat.
- De werknemer volgt elk jaar de ploegleiderscursus BHV.
- De deelnemers krijgen werkkleding en werkschoenen, evenals persoonlijke beschermingsmiddelen ter beschikking om mee te werken.
- Voor alle deelnemers is een deelnemerscontract afgesloten, waardoor ze verzekerd zijn tegen ongevallen en schade aan derden.
- In de opgestelde werkinstructie staat beschreven op welke manier de deelnemers de activiteiten op een veilige manier moeten uitvoeren.
- Er is toezicht van de begeleider dagbestedingsactiviteiten op de uitvoering van de werkzaamheden.
- Bij een (bijna)ongeval, calamiteit of incident wordt er altijd geëvalueerd en gemeld en wordt een gesprek gevoerd met betrokkenen.

1.4.4. Evaluatie

De primaire en secundaire processen zoals beschreven, worden geëvalueerd in de teamoverleggen waar diverse onderwerpen de revue passeren. Hiervan worden verslagen gemaakt.

2. Externe analyse

2.1 Externe ontwikkelingen

2.1.1 Overheid

1. De slogan van de overheid "Iedereen doet mee" heeft als doel dat zoveel mogelijk mensen meedoen in het maatschappelijk domein en niet aan de kant blijven staan. In de eerste plaats door te stimuleren dat zoveel mogelijk mensen aan het werk gaan, al dan niet in een beschermde werkomgeving. Voor wie dit niet mogelijk is, worden oplossingen gezocht in vrijwilligerswerk en dagbestedingsactiviteiten.
 - Voor Stichting Spectraheerd betekent dit, dat we onze deelnemers waar mogelijk, begeleiden op weg naar werk en als dit niet mogelijk is, te zorgen voor zinvolle dagbestedingsactiviteiten.
2. Vanuit de overheid wordt actieve participatie, meer beroep op het eigen netwerk en meer en langer zelfstandig wonen als norm gesteld. Burgers die in een kwetsbare positie verkeren, die geen netwerk hebben en van een minimuminkomen of een AOW-inkomen moeten rondkomen, komen hierdoor soms in de problemen. Vaak wil men wel zelfstandig blijven wonen, maar het werk aan en om het huis wordt, vaak door gezondheidsproblemen, een onoverkomelijke last.
 - Voor onze stichting ligt hier een kans om actief te mee te doen in de daadwerkelijke ondersteuning van burgers binnen bovengenoemde doelgroep, waardoor er een win-win situatie ontstaat
3. Door de ontwikkelingen in de maatschappij op sociaal-economisch gebied dreigen groepen mensen onder het sociaal minimum uit te komen, waardoor er een toename is van armoede.
 - Voor Spectraheerd betekent dit dat we onze diensten aanbieden aan deze kwetsbare burgers door werkzaamheden te verrichten voor bijv. de voedselbank.

2.1.2 Wmo

1. Kern van de Wmo is dat inwoners zoveel mogelijk in staat gesteld worden om te participeren in de maatschappij en dat stimulering en bevordering van de zelfredzaamheid en de eigen kracht het uitgangspunt is voor deze participatie. Vanuit haar wettelijke verantwoordelijkheid (Wmo) richt de gemeente haar beleid op het zo lang mogelijk in de eigen leefomgeving kunnen blijven van haar inwoners.
 - Voor Spectraheerd betekent dit dat we dit proces zoveel mogelijk ondersteunen door gerichte inzet van arbeidsmatige dagbestedingsactiviteiten ten behoeve van inwoners die zelfstandig wonen, maar zelf geen (tuin)onderhoud meer kunnen verrichten, teneinde hun welzijn te behouden en/of te vergroten.
2. Het sociaal team in de gemeente Slochteren doet een beroep op zorgaanbieders en vrijwilligers om hulpvragers te ondersteunen en vraagt ruimte om deelnemers vanuit de WMO met een indicatie binnen Stichting Spectraheerd te plaatsen..
 - Spectraheerd ondersteunt hulpvragende burgers op basis van onkostenvergoeding en plaatst zorgvragers in het kader van dagbesteding binnen de organisatie als deelnemer.

2.2 Ontwikkelingen in de vraag

Door de toenemende vergrijzing en het ingezette overheidsbeleid, m.n. op het terrein van de WMO, verwachten we in de toekomst meer hulpvragen te krijgen van ouderen die (al dan niet noodgedwongen) langer zelfstandig moeten blijven wonen en daarbij ondersteuning nodig hebben. Daarnaast verwachten we een toename van deelnemers die als vrijwilliger of deelnemer aan de activiteiten in een voortdurend ontwikkelingsproces zinvolle activiteiten verrichten en daarin voldoening ervaren.

2.3 Vraagsegmentatie

De toenemende vraag naar ondersteuning noodzaakt ons om in te zetten op uitbreiding van het aantal deelnemers en het aantal begeleiders.

Deze uitbreiding vraagt ook om een geschikte locatie die als uitvalsbasis kan dienen voor onze activiteiten en waar ook andere dan arbeidsmatige dagbestedingsactiviteiten kunnen worden opgezet.

2.4 Positionering/marketingmix (4P)

Wij hebben hieronder onze marketingmix schematisch weergegeven. Met deze mix willen wij onze positionering duidelijk maken en vanuit deze positionering willen wij de komende tijd een strategie uitwerken, onder meer terug te zien in dit beleidsplan.

Marketingmix	
Product	(Arbeidsmatige) dagbesteding voor deelnemers van de Edsersheerd beschermd wonen en deelnemers van buiten de Edsersheerd met een hulpvraag op het gebied van activering.
Plaats	Gemeente Midden-Groningen
Promotie	Mond op mond reclame, via contacten met het sociaal team en flyers op strategische plaatsen.
Prijs	Vergoedingen volgens de tabel van gemeente Midden-Groningen en Centrumgemeente Groningen. Vergoedingen volgens offerte en in overleg.

2.5 Onderscheidend vermogen

Stichting Spectraheerd onderscheidt zich op een aantal gebieden van andere centra voor dagbesteding:

- Het ruim(hartig)e aannamebeleid, waarbij niet alleen deelnemers van de Edsersheerd deelnemen aan de activiteiten, maar ook mensen van buiten de Edsersheerd die behoefte hebben aan structuur, dagritme en zinvolle daginvulling.
- Inzet van de dagbestedingsactiviteiten ten dienste van hulpvragende burgers.
- Professioneel team met vaste begeleiders
- Grote maatschappelijke betrokkenheid door inzet van deelnemers in maatschappelijke projecten (voedselbank, WMO)
- Scholings- en ontwikkelingsmogelijkheden door cursussen, trainingen en scholingstrajecten
- Mogelijkheid voor omwonenden om als vrijwilliger en/of deelnemer aan de projecten deel te nemen

3. Resultaatgebieden

3.1 Bedrijfsdoelstellingen

- Het ontwikkelen, opzetten en uitvoeren van (arbeidsmatige) dagbestedingsprojecten in de ruimste zin van het woord aan mensen zonder werk, eventueel met afstand tot de arbeidsmarkt.
- Diensten verrichten voor de doelgroep van kwetsbare groepen mensen in de samenleving.
- Continuïteit in het voortbestaan van Stichting Spectraheerd door opname van deelnemers met een indicatie voor dagbesteding.
- Op termijn financieel gezond blijven door waar mogelijk te bezuinigen op uitgaven en meer klanten te werven die een hoger tarief betalen dan onze doelgroep en door meer deelnemers met een indicatie te werven.
- Vrijwilligers inzetten om de dagbestedingsactiviteiten mee vorm te geven en waar mogelijk workshops te verzorgen
- Zelfvoorziening bevorderen door gerichte (biologische) groententeelt

3.2 Doelen voor deelnemers

- Werk/leerervaring op doen in een aantal projecten of werkverbanden.
- Persoonlijke ondersteuning ontvangen bij het ontwikkelen van gaven en talenten in werk of een zinvolle dagbesteding.
- Begeleiding krijgen bij het zoeken naar werk of een andere zinvolle dagbesteding.
- Vergroten van kennis en vaardigheden door het volgen van trainingen/workshops en cursussen.

3.3 Bijdrage in de keten

- Samenwerken met sociaal team m.b.t. uitvoering van werkzaamheden voor hulpvragende burgers.
- Samenwerken met andere zorgaanbieders en het BWRi om passende dagbesteding te kunnen bieden aan mensen die onder de ondergrens van bijv. beschut werk vallen.
- Samenwerken met overheden om vanuit de dagbesteding mensen weer aan werk te helpen.
- Opzetten van nieuwe projecten die ten goede komen aan de maatschappij.
- Samenwerken met bedrijven die als leerbedrijf zijn gecertificeerd, om deelnemers vanuit dagbesteding middels een opleidingstraject naar arbeid te begeleiden.
- Samenwerken met opleidingsinstituten door stageplaatsen en vrijwilligersplaatsen beschikbaar te stellen.

3.4 Kwaliteitsdoelen

- Op peil houden van professionalisering van de medewerkers door cursussen en trainingen.
- Deelnemerskwaliteiten op een hoger plan brengen door het aanbieden van cursussen en trainingen.
- Begeleidingsplannen en doelen evalueren en in een planning- en controlcyclus brengen.
- Investeren in machines, gereedschappen en materialen
- Vrijwilligers aantrekken voor het organiseren van hobbymatige workshops
- Realiseren van een aantrekkelijke werkomgeving voor deelnemers, vrijwilligers en bezoekers
- Bieden van dagbesteding op maat
- Creëren van veiligheid en geborgenheid voor alle betrokkenen.
- Bestrijden van eenzaamheid en armoede door ontmoeting.
- Bieden van persoonlijke ondersteuning waar dit nodig is.
- Begeleiding bij leer- werktrajecten en andere vormen van scholing en onderwijs.

3.5 Kwantitatieve doelen

- Inrichten van de bestaande bedrijfsloods, waarin meerdere kleinschalige werkplekken worden ingericht
- Realiseren van biologische en duurzame groententeelt
- Realiseren van een ontmoetingsplek voor een breder publiek

3.5 Innovatie

3.5.1 Gebiedsontwikkeling

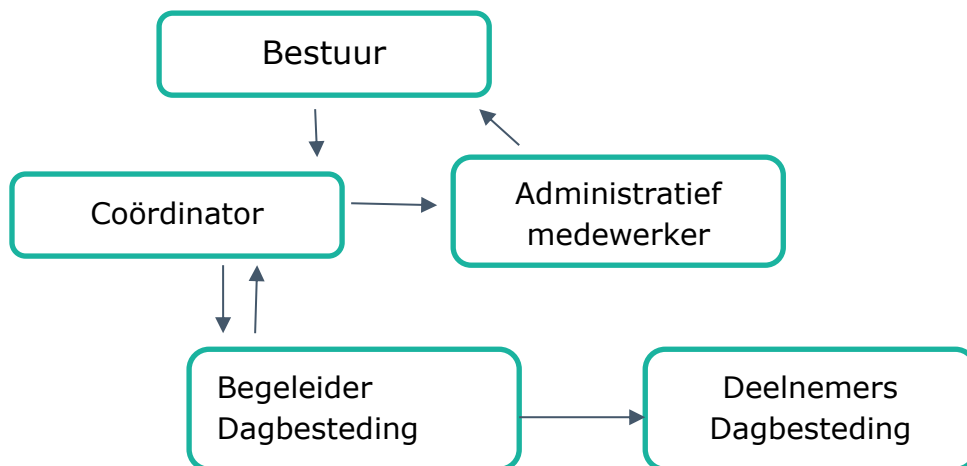
- De te ontwikkelen activiteiten aan de Borgercompagniestraat kunnen worden gekwalificeerd als een klein stukje gebiedsontwikkeling Sappemeer-Oost in het kader van duurzaamheid, (sociale) participatie van burgers en vergroten van de leefbaarheid van het dorp en de omgeving van station Sappemeer-Oost. Naast de mogelijkheid voor cliënten van Edersheerd om deel te nemen aan dagbestedingsactiviteiten, kan het de functie krijgen van ontmoeten, vrije tijdsbesteding en uitoefenen van hobby's voor burgers die niet (meer) aan het arbeidsproces deelnemen, maar wel graag actief bezig willen zijn en op die manier gezond en vitaal willen blijven.
- Als leercentrum willen we mensen de gelegenheid geven workshops m.b.t. hun hobby te verzorgen en andere workshops te volgen.
- Onze wens is om een samenwerking met het BWRi aan te gaan door het beschikbaar stellen van dagbestedingsplaatsen aan burgers die onder de grens van beschermd/beschut werk vallen en daarom zijn aangewezen op dagbesteding. Daarnaast willen we de bestaande samenwerking met het BWRi op het gebied van uitgifte van kweek- en plantmateriaal ten dienste van de gemeente Midden-Groningen voortzetten, zodat de huidige functie van opslag en afhaalcentrum voor de groenafdeling van het BWRi kan blijven bestaan en daarvoor geen nieuwe locatie hoeft te worden gezocht.

3.5.2 Innovatieve doelen:

- Duurzaam en biologisch verbouwen van groenten en aardappels
- Betrekken van dorpsbewoners bij de ontwikkeling en bewerken van het terrein
- Bieden van leer- werkplekken en stageplaatsen
- Samenwerking met opleidingsinstituten en vrijwilligers
- Samenwerking met het BWRi t.b.v. de opvang in dagbesteding van mensen die onder de ondergrens van beschut werken vallen
- Een locatie inrichten voor (arbeidsmatige) dagbesteding, vallend binnen de agrarische sector.
- Inrichten van een tuin waar dagbestedingsactiviteiten plaatsvinden, zo mogelijk met inzet van burgers die een actieve vorm van vrijetijdsbesteding zoeken.
- Onderzoeken van de mogelijkheid voor het beschikbaar stellen van een perceel voor voedselvoorziening, dan wel volkstuintjes voor de minima in onze gemeente (voedselbank).
- Onderzoeken van de mogelijkheid om een gedeelte in te richten als schooltuin voor educatieve doeleinden
- Inzet van vrijwilligers voor het verzorgen van workshops

4. Personeel

4.1 Organogram



4.1.1 Bestuursamenstelling en -taken

De stichting staat onder toezicht van een bestuur van drie personen:

Voorzitter:	G.J. Vernhout
Secretaris:	P.A. Lok
Penningmeester:	H.J. Helmens

De voorzitter is verantwoordelijk voor het beleggen en voorzitten van de bestuurs- en andere vergaderingen.

De secretaris onderhoudt de contacten met diverse instanties, is verantwoordelijk voor een adequate administratie en zorgt voor een goede verslaggeving van vergaderingen en stelt het jaaroverzicht van activiteiten op.

De penningmeester beheert de financiën en voert het financieel beleid uit. Hij is verantwoordelijk voor de inkomsten en uitgaven en is verantwoordelijk voor het financieel jaarverslag. Tevens legt hij de financiële administratie ter controle voor aan het administratiekantoor dat het financieel beheer controleert, toetst en daarvan een accountantsverklaring afgeeft.

Het bestuur vergadert regelmatig en bespreekt alle zaken die betrekking hebben op de stichting.

4.1.2 Aansturing en taakverdeling Stichting Spectraheerd

De stichting wordt aangestuurd door een coördinator die de eindverantwoordelijkheid heeft over de uit te voeren werkzaamheden en de manier waarop de stichting functioneert. Hij legt verantwoording af aan het bestuur over het gevoerde beleid en de uitgevoerde werkzaamheden middels het jaarverslag.

De begeleiding van de deelnemers in de dagbestedingsprojecten ligt in handen van drie begeleiders dagbestedingsactiviteiten, die hiervoor een opleiding hebben gevolgd of nog volgen.

De financiële administratie van de stichting wordt uitgevoerd door een administratief medewerker onder directe verantwoordelijkheid van de penningmeester.

De coördinator is verantwoordelijk voor nieuwe contacten en onderhoudt bestaande contacten of laat die onderhouden. Ook beoordeelt hij of nieuwe projecten binnen de kaders van de stichting vallen.

De coördinator zorgt voor verdeling van werk en draagt er zorg voor dat deze werkzaamheden ook daadwerkelijk uitgevoerd kunnen worden. Daartoe stelt hij middelen ter beschikking.

Hij overlegt met de begeleiders en deelnemers over uit te voeren taken en zorgt voor de benodigde formulieren en contracten.

Hij voert gesprekken met de begeleiders en deelnemers omtrent hun functioneren en taakuitvoering.

Hij bespreekt met de deelnemers de ontwikkelingsdoelen waaraan ze werken binnen de dagbestedingsactiviteiten en zorgt, indien noodzakelijk, voor bijstelling. De coördinator overlegt met het bestuur van de stichting over het beleid en voert dit uit. Ook overlegt hij met de administrateur over de financiële administratie m.b.t. de stichting.

4.2 Kwalificaties personeel

Het team dat werkzaam is binnen de stichting, bestaat uit professionele krachten. Zowel de coördinator als de begeleiders zijn in het bezit van de benodigde diploma's en certificaten of werken aan het behalen daarvan.

Alle medewerkers en deelnemers zijn in het bezit van VCA, of krijgen de cursus aangeboden.

De medewerkers zijn in het bezit van het BHV-ploegleidercertificaat.

Van de medewerkers en stagiaires is een VOG aanwezig.

4.3 CAO en arbeidscontracten

Voor Stichting Spectraheerd geldt de CAO van zorg en welzijn. Voor de werknemer is een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd opgesteld, die voldoen aan de eisen van de geldende cao.

4.4 Arbeidsmarkt en vrijwilligers

Stichting spectraheerd traint de deelnemers op werknemersvaardigheden, om de toetreding tot de arbeidsmarkt beter mogelijk te maken.

Er zijn contacten met het Bedrijf voor Werk, Reïntegratie en inkomen (BWRi) om de kansen op werk voor de deelnemers te vergroten.

Er is ruimte binnen de stichting om vrijwilligers op te nemen in de dagbestedingsactiviteiten.

Bij groei van het aantal deelnemers is er ruimte voor instroom van een extra begeleider,

4.5 Opleiding

Binnen het kader van een goed personeelsbeleid valt ook de ontwikkeling van het personeel. We werken met gekwalificeerd personeel, dat elk jaar de mogelijkheid krijgt opleidingen, cursussen en trainingen te volgen a.d.h. van een opleidingsplan, waarin personeelsleden hun wensen kunnen indienen voor een te volgen opleiding, waarbij er afstemming plaats vindt tussen het organisatiebelang en het persoonlijk belang. Ook voor de deelnemers worden trainingen en cursussen georganiseerd. Er wordt gekeken naar de kwaliteiten die onze organisatie nodig heeft en medewerkers worden gestimuleerd aan die kwalificaties te voldoen en zich blijvend te ontwikkelen.

4.6 Loopbaanbeleid, ziekte en verzuim

In de functioneringsgesprekken en voortgangsgesprekken wordt gesproken over de loopbaanontwikkeling en het welbevinden van de medewerkers. Hier worden de wensen besproken en in het opleidingsplan geplaatst. Daarnaast worden waar nodig, maatregelen genomen om het welbevinden van de medewerker waar mogelijk, te vergroten.

5 Financiële paragraaf

Er is een financiële begroting gemaakt om de ontwikkeling van de locatie in Sappemeer te realiseren.

Deze begroting is vasgelegd in het financieel plan dat is opgesteld door de financieel medewerker.